|  |  |
| --- | --- |
| **العنوان:** | **إدارة المشروعات في مكان العمل** |
| **المستوى:** | **3** |  |  |
| **قيمة الساعات المعتمدة:** | **2** |  |  |
| **ساعات التعلم الموجّه للوحدة** | **7** |  |  |
| **حصيلة التعلم (سيكتسب المتعلم ما يلي)** | **معايير التقييم (المتعلم يستطيع)** |
| 1 التعرف على كيفية إدارة مشروع بسيط في مكان العمل | 1.11.21.31.41.5 | تحديد مشروع بسيط في مكان العملاستخدام أداة بسيطة لتحديد الاستمرارية المالية للمشروعوضع خطة للمشروع باستخدام أسلوب تخطيط مشروعات ملائمتحديد الأهداف والغايات/المراحل الرئيسية لمراقبة الأداء ومراجعة خطط المشروعاستخدام أسلوب تقييم مشروعات من أجل تقييم المشروع |
| 2 فهم الآثار المالية وغير المالية للمشروع في مكان العمل | 2.12.2 | سرد النواحي التي يمكن من خلالها تحقيق صافي مدخرات كنتيجة للمشروع في مكان العملتحديد آثار غير مالية أعم قد تنتج عن مشروع في مكان العمل |
| **معلومات إضافية عن الوحدة** |
| غرض الوحدة وهدفها (أهدافها) |  | تمكين المدير المباشر الأول الممارس أو المحتمل من إدارة المشروعات في مكان العمل. |
| تاريخ مراجعة الوحدة |  | 31/3/2017 |
| تفاصيل العلاقة بين الوحدة والمعايير المهنية الوطنية أو المعايير المهنية أو المناهج ذات الصلة (إذا كان ذلك ملائمًا) | روابط إلى المعايير المهنية الوطنية (NOS) للإدارة والقيادةلعام 2008: الوحدة رقم “F1” |
| متطلبات التقييم أو دليله الاسترشادي المحدد من قبل قطاع أو هيئة تنظيمية (إذا كان ملائمًا) |
| دعم مقدم إلى الوحدة من قبل أحد مجالس قطاع تنمية المهارات أو هيئة أخرى معنية (عند الحاجة) | مجلس الإدارة المختص (CfA) |
| مبادئ المساواة المتفق عليها للوحدة (عند الحاجة) | الوحدة رقم “M3.22” – إدارة المشروعات |

|  |  |
| --- | --- |
| موقع الوحدة داخل "موضوع/قسم" نظام التصنيف | 15.3 – إدارة الأعمال |
| اسم المؤسسة التي تقدم الوحدة | معهد القيادة والإدارة |
| إمكانية الاستخدام |  |
| **إرشادات إضافية حول الوحدة** |
| **المحتوى الدلالي:** |
| 1 | • المبادئ الأساسية لتصميم المشروعات• أدوات بسيطة للتقييم المالي للمشروعات• أساليب التخطيط للمشروع (مخططات غانت (Gantt)، ومخططات التدفق، وتخطيط الشبكة)• استخدام الأهداف والغايات/المراحل الرئيسية لمراقبة الأداء ومراجعة الخطط• تقييم المشروع ومراجعة الأساليب |
| 2 | • التكاليف غير المالية وفوائد التغيير (العناصر الاجتماعية والبيئية والبشرية) |